

一医清风

2023 年第一期

2023 年 3 月份, 全院医务人员认真落实行风建设各项要求, 廉洁自律、规范行医, 涌现出一批医德医风先进典范, 拒收“红包” 12 人次、拒收金额 10300 元, 收到锦旗 21 面、感谢信 2 封。

一面锦旗 一份肯定



纸短情长 浓浓心声

感谢信

郑州市第一人民医院的老师们

我是因宫外孕手术的宝妈 住院期间 对所有的医护人员在手术时 尤其是谢志敏 高伟 王春春 她们 她们认真负责 对患者细心 照顾 周到 十分敬业 对患者的态度和手术问题的 处理 让我感到无微不至的关心和呵护 在此再次 向所有的医护人员由衷的感谢。

5体宝妈 陈立新
2023.3.2

科室	锦旗、感谢信	姜际斌
心内二科	全体护理人员	姜际斌
	彭勇	钟文彬
心内一科	刘丽英、江小杰、余志德及全体医务人员	武剑雄
	李军华、何涛及全体医护人员	任财明
	李晓群、朱文龙、杜伟及叶鹏	程连生
泌尿外科	叶修彬	宋芳平
	付海燕、朱莉莎	陈立新
内分诊科	赵霜	陈梅兰
肝胆胰	涂伟	涂华
外科	孙明生、隋慧等医疗团队	黄细菊
康复医学科	范恬昕	叶寿芳
风湿免疫科	顾金花及全体医护人员	朱洪庆
风湿免疫科	李正宗、鞠世联、王志豪及全体医护人员	杨长敏
胃肠外科	罗世程、邓志辉	武剑雄
全科医学科	全体医护人员	黄若
重症医学科	李光明	万怡茂
老年医学科	王晖及全体医务人员	吴海星
心胸外科	徐敏	刘兴楠
肿瘤科	蔡凤、曹晨及全体医护人员	
普科		

科室	锦旗、感谢信	患者信息
妇科	李颖洁、赵保柳、李柳、王静	陈俊
产科	李莉、范博群及全体医护人员	黄女士
神经内科	徐明及全体医护人员	黄女士
	杨得荣、曹燕华	王爱凌

恪守医德 拒收红包

2023年3月拒收“红包”、收到锦旗、感谢信公示

科室	拒收“红包”		拒收方式(次)		患者信息
	人员	金额(元)	替患者缴纳住院费	退回患者	
肿瘤科	徐骏	2000	1		住院号: 0785721
	游勇飞	1000	1		住院号: 0781155
胃肠外科	王志凌	600	1		住院号: 0785594
	毛瑞昭	600	1		住院号: 0785594
北院心内科	程宗新	1000	1		住院号: 0781857
	许家伟	600	1		住院号: 0781698
北院骨科	叶栋	1000	1		住院号: 0781924
	叶栋	1000	1		住院号: 0781924
泌尿外科	叶修彬	1000	1		住院号: 0781398
眼科	肖国菝	300	1		住院号: 0784852
肝胆胰外科	曾广正	200		1	住院号: 0780498
血管介入与 淋巴外科	熊小蔚	1000	1		住院号: 0785812
合计		10300	11	1	

一面小小的锦旗是对医护人员最大的肯定，拒收红包彰显医生医德，临床医护人员不忘初心，牢记使命，用真心为百姓服务，用医德仁术赢得百姓的信任，在康复的漫漫征途中，共铸浓浓医患情！

学习材料目录

一、关于进一步加强公立医院医德医风管理组织体系建设的通知（赣卫医字〔2021〕120号）

二、关于开展2022年度医德医风建设示范医院创评工作的通知赣卫医函〔2022〕7号

三、南昌市第一医院2023年医德医风建设示范医院创评工作方案

四、南昌市第一医院创评2023年度医德医风建设示范医院任务清单

学习材料一：

江西省卫生健康委员会文件

赣卫医字（2021）120号

关于进一步加强公立医院医德医风 管理组织体系建设的通知

各设区市卫生健康委、赣江新区社会发展局，省直医疗机构：

公立医院是我国医疗服务体系的主体，是党联系人民、服务群众的重要窗口。公立医院医德医风的好坏，直接影响卫生健康系统行业形象，影响党和政府与人民群众的血肉联系。为进一步加强公立医院医德医风管理组织体系建设，做实做细医德医风各项工作，持续改进和提升全省卫生健康系统行业形象，现就有关事项通知如下：

一、各地要高度重视、高位推进，将健全和加强公立医院医德医风管理组织体系作为深化医药卫生体制改革，推动公立医院高质量发展的重要内容，一体研究、一体部署、一体推进，

不断推进医德医风建设管理工作强肌健体。医院党委（含院级党总支、党支部）每半年至少召开一次医德医风建设管理工作专题会议，学习贯彻上级医德医风有关政策文件，研究审定本单位医德医风管理工作委员会提请事项，部署安排下一阶段医德医风建设管理重点工作。

二、各级公立医院要成立医德医风管理工作委员会，由医院党委主要负责同志和院长共同担任主任，党委副书记、分管副院长任副主任，成员由党办、院办、纪检监察、医德医风管理办公室（行风办，以下简称医德医风办）、人事、财务、医务、护理、医保、基建、药械招采、工会、临床及医技等相关部门主要负责同志组成，委员会日常工作由医德医风办具体负责。委员会原则上每季度至少召开一次全体成员会议，部署落实医院党委会有关精神，分析研判医德医风建设管理面临的困难与形势，研究提出并向医院党委会提请审议贯彻落实上级有关医德医风建设管理要求的意见建议、对有关科室和人员违反医德医风的处理意见以及年度医德医风建设管理考核意见。

三、全省二级及以上公立医院要独立设置医德医风办，负责本单位医德医风管理日常工作，贯彻落实上级部门和医院党委有关医德医风建设管理部署要求，督促各职能部门、临床医技科室落实本单位医德医风建设管理有关规章制度要求，组织实施医德医风建设管理工作考核，组织开展医德医风教育和专项治理，受理医德医风投诉和信访，查处、纠正行业不正之

风，将发现的医德医风、行风有关违纪违法问题线索及时移交本单位纪检监察部门。医德医风办作为业务职能科室进行管理，由医院党委书记直接分管。医德医风办专职工作人员配备不少于2名，且每增加500张床位（备案登记）增配1名医德医风办专职工作人员。二级以下公立医院要在医务部门增挂医德医风办，明确专人负责本单位医德医风建设管理工作。

四、公立医院各科室要明确1名作风正派、同事信赖、有一定行政管理经验的工作人员，负责做好本科室医德医风管理有关工作。医院各党支部纪检委员要加强支部所在科室落实医德医风建设管理工作的监督监察。医院纪检监察部门要加强对医德医风办的工作指导和监督。

各地、各级公立医院要积极支持和保障医德医风办工作，强化医德医风考核结果应用，在干部职工提拔任用、职称晋升、评先评优时必须先行征询医德医风办意见，并将医德医风考核结果作为职工绩效分配、医师定期考核、医疗机构校验、医院等级评审的重要依据。

民营医疗机构参照执行。



学习材料二：

江西省卫生健康委员会 江西省中医药管理局

赣卫医函（2022）7号

关于开展2022年度医德医风建设 示范医院创评工作的通知

各设区市卫生健康委、赣江新区社会发展局，省直医疗机构：

根据《关于印发江西省医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021-2024年）》（赣卫医字〔2021〕158号）安排，经研究，在全省组织开展2022年度医德医风建设示范医院创评工作，现将有关事项通知如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康的重要论述和指示批示精神，全面贯彻党中央、国务院和省委、省政府关于党风廉政建设和群众放心医院建设的部署要求，以提高人民健康水平为中心，以医德医风建设体制机制创新为动力，聚力提升医务人员综合

素质，为共建共享健康江西、幸福江西提供坚强作风保证和强大精神力量。

二、组织实施

（一）创评内容

紧紧围绕强化党对医德医风工作的组织领导、健全医德医风管理体系、落实医疗机构工作人员廉洁从业九项准则、深化医疗卫生领域突出问题专项治理、加强医德医风常态化教育等五方面内容，组织开展全省医德医风建设示范医院创评工作（具体考评内容详见附件）。

同时，实行医德医风建设示范医院创评工作一票否决制度。医疗机构有下列情形之一的，取消其参加当年医德医风建设示范医院参评资格：

1. 年度不良执业行为记分 12 分以上（含 12 分）的；
2. 因医德医风建设有关问题，导致年度不良执业行为记分 6 分以上（含 6 分）的；
3. 未按规定对本机构负责的医务人员不良执业行为实施记分管理的；
4. 发生医德医风相关负面舆情事件，引发社会普遍关注并造成重大社会不良影响的。

（二）工作安排

各医疗机构于 2022 年 12 月底完成年度自评工作；市（县、区）卫生健康委于 2023 年 1 月完成医疗机构自评复核、抽查以及推荐“江西省医德医风建设示范医院”名单工作；省卫生健

康委、省中医药管理局于2023年2-3月完成“江西省医德医风建设示范医院”复核、公示以及通报等工作。

（三）职责分工

1. 省卫生健康委、省中医药管理局负责全省医德医风建设示范医院创评工作，明确创评组织实施流程，督促指导设区市卫生健康委、省直医疗机构按要求组织开展本地本单位医德医风建设示范医院创评工作。

2. 县级以上卫生健康委按管理权限负责辖区内医疗机构医德医风建设示范医院创评工作，对医疗机构自评情况进行抽查和初核。各地可结合实际，组织实施本级“医德医风建设示范医院”创评工作。

3. 各医疗机构要发挥本单位医德医风管理工作委员会领导协调作用，将有关创评任务细化分解到科室和个人，积极推进创评各项工作落实落地。

（四）创评流程

1. **自评阶段。**全省二级以上公立医疗机构对照《江西省医德医风建设示范医院创评工作自评表》(详见附件,总分100分),完成年度自评。

2. **推荐阶段。**设区市卫生健康委将辖区内初核后考评得分达90分及以上的医疗机构,择优向省卫生健康委、省中医药管理局推荐作为“江西省医德医风建设示范医院”候选医院。省直医疗机构自评得分达到90分及以上的,向省卫生健康委、省中医药管理局自荐为“江西省医德医风建设示范医院”候选医院。

3. 推荐原则。设区市卫生健康委、省直医疗机构推荐（自荐）时务必严肃认真、择优推荐，赣州市卫生健康委可推荐 3 家医疗机构，其他设区市卫生健康委可推荐 2 家医疗机构。

4. 复核阶段。省卫生健康委、省中医药管理局将对推荐为“江西省医德医风建设示范医院”的候选医院、以及部分非候选医院的自评结果进行复核。

5. 公示阶段。省卫生健康委、省中医药管理局根据复核考评结果拟定“江西省医德医风建设示范医院”名单，经公示无异议，予以通报表扬和授牌。

6. 结果应用。对获评“江西省医德医风建设示范医院”的医疗机构，省卫生健康委、省中医药管理局将在项目支持、学科建设、人才培养、评先评优等给予优先安排。

7. 后续管理。未获评的医疗机构要向“江西省医德医风建设示范医院”看齐，持续加强本院医德医风建设，县级以上卫生健康委要加强对所辖医疗机构的督促指导。

对复核后考评总得分 70 分以下的医疗机构，省卫生健康委、省中医药管理局将予以通报批评，并强化对其督促指导、责令其限期整改。

经授牌的“江西省医德医风建设示范医院”要一以贯之抓好本院医德医风建设，授牌后一旦出现一票否决条款情形，省卫生健康委、省中医药管理局将予以摘牌并责令其限期整改。

三、工作要求

（一）高度重视，狠抓工作落实。县级以上卫生健康委要

加强创评工作督促指导，压实创评工作责任。全省二级及以上公立医疗机构要提高思想认识，加大工作力度，积极主动开展“医德医风建设示范医院”创评工作。

（二）强化培育，激发内在活力。坚持以评促建、以评促改，强化新时期卫生健康工作宗旨观念，培育高尚医德，营造廉洁从医从政良好氛围，助力全省卫生健康事业高质量发展。

（三）加强监督，提升工作效能。县级以上卫生健康委要加强监督管理，不定期对医疗机构医德医风建设工作开展明查暗访，及时总结创评工作经验做法，提高创评工作水平。

联系人：委医政医管处 赵涛 许先来

电话：0791-86250563

电子邮箱：jxwjwjfb@163.com

联系人：省中医药局医政处 燕燕 郑林华

电话：0791-86207827

电子邮箱：jxzzyyjzyc@163.com

附件：江西省医德医风建设示范医院创评工作自评表



（信息公开形式：依申请公开）

学习材料三：

南昌市第一医院 2023 年医德医风建设示范医院 创评工作方案

为贯彻落实省卫健委《关于开展 2022 年度医德医风建设示范医院创评工作的通知》（赣卫医字[2022]7 号）文件精神，切实做好我院的医德医风工作，结合医院改善医疗服务专项行动的要求，争创 2023 年医德医风建设示范医院，特制定本工作方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康的重要论述和指示批示精神，全面贯彻党中央、国务院和省委、省政府关于党风廉政建设和群众放心医院建设的部署要求，以提高人民健康水平为中心，以医德医风建设体制机制创新为动力，聚力提升医务人员综合素质，为共建共享健康江西、幸福江西提供坚强作风保证和强大精神力量。

二、目标任务

不断提高全院职工的政治思想和职业道德素质，进一步规范医疗管理和服务行为，使医疗服务中的不正之风得到有效遏制，进一步提高医患关系，提高群众满意度。建立医德医风教育的长效机制，建立监督约束和激励机制，使广大医务人员时刻牢记为人民服务的宗旨。

三、组织领导

为加强对“医德医风示范医院”创评工作的领导，成立南昌市第一医院“医德医风示范医院”创评工作领导小组。

组 长：张 萍 乐爱平

常务副组长：温谢龙

副组长：韩 冰 刘志礼 李正荣 牛 凡 方 念

成 员：党 办 院 办 监察室 人事科 财务科

医务科 护理部 医保办 总务科 药剂科 采购科

设备科 物资供应科 医德医风办 工 会 胸外科

内分泌科 检验科 儿 科

领导小组下设办公室，办公室设在医德医风办，负责处理日常工作。

四、活动范围

全院各党（总）支部、各科室

五、创评内容

紧紧围绕强化党对医德医风工作的组织领导、健全医德医风管理体系、落实医疗机构工作人员廉政从业九项准则、深化医疗卫生领域突出问题专项治理、加强医德医风常态化教育等五方面内容，组织开展全省医德医风建设示范医院创评工作（具体考评内容分工见附件）。

六、工作安排

（一）广泛动员阶段（2023年3月）

召开创评工作动员会，广泛深入宣传发动，统一思想，提高认识，营造创评活动良好氛围，组织广大医务人员投入

创评活动。组织开展创建创评活动，进行指导、督促、检查，做好每项工作落实。

（二）组织实施阶段（2023年4月-2023年11月）

严格按照江西省医德医风示范医院创评工作自评表和评价标准要求，细化工作任务，制定责任清单，认真组织开展创建创评活动，医德医风办与医务科、护理部组成联合督导组至全院各院室进行指导督查，将发现的问题及存在的不足做好反馈并督促做好整改落实。

（三）总结表彰阶段（2023年12月）

全面总结创评的工作情况及成效，评选和推荐5个科室为“医德医风示范科室”，同时评选和推荐10位工作人员为“医德医风先进个人”。对具体实施情况、典型经验及不按规定开展创评活动，纠风工作不落实或者落实不到位的进行全院通报，并做好迎检的准备。

七、工作要点

（一）加强领导，周密部署。

切实加强对活动的领导，紧紧围绕医德医风创评文件要求，与市委市政府“项目为先、实干奋进，争分夺秒拼经济”作风提升年活动相结合，以医院“改善医疗服务专项活动”为抓手，立足本单位实际，对创评“医德医风示范医院”活动作出计划，精心组织，周密部署，狠抓落实，切实做到改善医德医风与加强医院管理相结合相促进，不断提高管理水平，进一步改善医德医风和行业行风。

（二）强化教育，重视引导。

引导全院职工深入学习贯彻落实各项医德医风规定，进一步提高全体医务人员的职业道德素质，树立正确的教育价值观、质量观和人才观。加强职业理想、职业道德、职业责任和职业纪律教育、弘扬“救死扶伤、爱岗敬业、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医”的行业风尚。开展警示教育活动，以全国和本自治区、市、县等医疗卫生系统医药、器械购销领域商业贿赂，基建工程和医疗活动中的“红包”、“回扣”等违法违纪典型案例为教材，突出警示教育的触动性、以案说法及以案讲纪的效果，使医务人员自觉加强医德修养，规范从医行为，全心全意为患者服务。

（三）完善制度，注重规范。

根据医院的实际情况，加强调查研究，建立健全医德医风建设相关工作制度，明确工作职责，对违反规定，造成恶劣影响者，及时作出处理，决不姑息迁就。制定医德医风奖惩机制，实行医德医风一票否决制，增强全科医护人员的责任心和事业心，增强为人民群众服务的强烈意识。完善考评体系，把行风建设工作纳入全院医务人员考核评定的内容，激励我院医务人员爱岗敬业、廉法律心，以制度管人，以制度纠风，建立纠正不正之风的长效机制。

（四）加强监督，提升服务质量

开展明查暗访，通过多渠道、多形式、全方位的监督制约规范医疗机构和医务人员的医疗行为。加强对内部科室和医务人员的规范约束，同时公开接受患者、社会公众和舆论的监督。通过创评活动，进一步加强医德医风建设，规范行

医行为，改善服务态度，提高医疗质量，塑造医院的良好形象，促进医院行风稳步提升。

学习材料四：

南昌市第一医院创评 2023 年度医德医风建设示范医院任务清单

自评内容		责任科室	评分方法
一、强化党对医德医风工作的组织领导。（共 12 分）	1	院党委(总支、支部)严格落实党风廉政建设责任制，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。（2分）	党办、党（总）支部 查阅文件资料、未同部署扣 0.5 分，未同落实扣 0.5 分，未同检查扣 0.5 分，未同考核扣 0.5 分。
	2	严格落实“第一议题”学习制度，将学习习总书记重要讲话、重要批示、重要指示精神列为院级党委(总支、支部)会议第一议题。（2分）	党办、党（总）支部 随机抽查会议记录，有 1 次未落实扣 0.5 分。
	3	将医德医风建设管理工作纳入医院党建重要内容，院党委(总支、支部)会每半年至少召开一次医德医风建设管理工作专题会议。（2分）	党办、党（总）支部 查阅会议记录，少 1 次扣 1 分。
	4	积极配合上级主管部门开展的政治监督和日常监督，按要求完成巡视、巡查、审计发现问题的整改工作。（2分）	党办、院办、监察室、审计科 查阅有关整改台账，按落实情况酌情扣分。
	5	医院各党支部书记和纪检委员每季度对本支部有关科室落实医德医风建设管理情况进行监督检查。（2分）	监察室、党（总）支部 查阅检查记录，少 1 次扣 0.5 分。
	6	医院纪检部门积极践行监督执纪“四种形态”。（2分）	监察室 查阅有关资料，按落实情况酌情扣分。
二、健全医德医风管理体系（共 22 分）	7	医院成立医德医风管理工作委员会，由医院党委主要负责同志和院长共同担任主任，其他院领导任副主任。（2分）	医德医风办 查阅文件资料，未成立的不得分，主任不符合要求的扣 1 分。
	8	医院医德医风管理工作委员会每季度分析研究本院医德医风建设有关重大事项。（2分）	医德医风办 查阅工作委员会会议纪要，少 1 次扣 0.5 分。
	9	设立医德医风办，负责医德医风管理日常工作，医德医风办由医院党委书记直接分管。（2分）	医德医风办 查阅文件资料，未设立的不得分，未明确由党委书记分管的扣 1 分。

	10	医德医风办专职人员配备符合我省有关规定:专职人员不少于2名,每增加500张床位(备案登记)增配1名专职人员。(2分)	医德医风办	查阅文件资料,少1名扣1分。
	11	医德医风办按要求制定并落实单位医德医风建设年度工作计划。(2分)	医德医风办	查阅文件资料及工作记录,酌情扣分。
	12	结合实际,制定本院“医德医风建设示范医院”创评年度重点任务,并将有关任务细化分解到各科室。(2分)	医德医风办	查阅文件资料及工作记录,酌情扣分。
	13	按要求向上级卫生健康主管部门报送医德医风建设月报、总结等有关材料。(2分)	医德医风办	查阅有关报送材料,少1次扣0.5分。
	14	医德医风办每周对各科室医德医风建设有关规章制度文件学习、落实情况进行督促检查。(2分)	医德医风办	抽查1个季度检查记录,少1次扣0.5分。
	15	各科室有专人负责本科室医德医风管理有关工作。(2分)	院各科室、医德医风办	查阅文件资料、抽查4个科室工作记录,1个科室落实不到位扣0.5分。
	16	加强常态化医德医风考评,考评结果作为职工绩效分配、医师定期评价考核的重要依据。(2分)	经管办、人事科、医务科、医德医风办	查阅职工绩效分配、医师定考方案或文件资料,酌情扣分。
	17	在干部职工提拔任用、职称晋升、评先评优时必须先行征询医德医风办意见。(2分)	人事科、党办、医德医风办	查阅文件资料及工作记录,酌情扣分。
三、落实医疗机构工作人员廉洁从	18	制定或修订“合法按劳取酬,不接受商业提成”相关制度并落实具体措施。(2分)	医务科、经管办	文件资料和工作记录,按工作成效酌情扣分。
	19	制定或修订“严守诚信原则,不参与欺诈骗保”相关制度并落实具体措施。(2分)	医务科、医保办	文件资料和工作记录,按工作成效酌情扣分。

业九项准则（18分）	20	制定或修订“依据规范行医，不实施过度诊疗”相关制度并落实具体措施。（2分）	医务科、物价科	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
	21	制定或修订“遵守工作规程，不违规接受馈赠”相关制度并落实具体措施。（2分）	物资供应科、工会、设备科、财务科等	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
	22	制定或修订“恪守保密准则，不泄露患者隐私”相关制度并落实具体措施。（2分）	医务科、病案室、信息科	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
	23	制定或修订“服从诊疗需要，不牟利转介患者”相关制度并落实具体措施。（2分）	医务科	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
	24	制定或修订“维护诊疗秩序，不破坏就医公平”相关制度并落实具体措施。（2分）	医务科	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
	25	制定或修订“共建和谐关系，不收受患方红包”相关制度并落实具体措施。（2分）	医德医风办、医务科	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
	26	制定或修订“恪守交往底线，不收受企业回扣”相关制度并落实具体措施。（2分）	采购科、设备科、物资供应科、药剂科	文件资料和工作记录，按工作成效酌情扣分。
四、深化医疗卫生领域突出问题专项治理（共	27	制定或修订并细化落实本单位关键岗位和风险岗位轮岗交流制度。（2分）	党办、人事科	查阅文件资料，到人事部门查阅有关人员轮岗情况，一名未落实扣0.5分。
	28	制定或修订并细化落实本单位医药代表医疗机构接待制度：重点检查配套制度措施（2分）“三定两有”执行情况。（2分）	药剂科、医德医风办	未制定配套措施扣2分，未执行“三定两有”扣2分。

38分)	29	制定或修订并细化落实本单位特殊检查和外购药品（器械）制度；重点检查配套制度措施，外送样本检测项目清单，院内审批流程。（3分）	检验科、药剂科、医务科	无配套措施扣1分，无项目清单扣1分，未落实院内审批流程扣1分
	30	制定或修订并细化落实本单位特殊检查/特殊治疗知情告知制度；重点检查配套制度措施，告知清单，知情告知模板。（3分）	医务科	无配套措施扣1分，无告知清单扣0.5分无模板扣0.5分，抽查4个科室有科室未落实扣1分。
	31	制定或修订并细化落实本单位防范学术会议廉政风险制度。（2分）	科教科	查阅文件资料，酌情扣分。
	32	每月对大型医用设备检查阳性率进行监测分析。（2分）	医务科	随机抽查6个月监测分析记录，少1个月扣0.5分。
	33	制定或修订并细化落实本单位合理用药考核评估制度。（2分）	医务科、药剂科	查阅文件资料、未按要求考核不得分。
	34	制定或修订并细化落实加强本单位先进典型宣传工作制度，积极做好典型推荐介宣传工作，营造崇德向善的良好氛围。（2分）	宣传科	查阅文件资料，酌情扣分。
	35	制定或修订并细化落实本单位加强公益事业捐赠管理制度。（1分）	物资供应科、工会、财务科	查阅文件资料，发现1项违规不得分。
	36	制定或修订并细化制定我省检验检查结果互认的落实措施。（2分）	医务科、检验科	查阅文件资料，未制定不得分。
	37	结合医院，严格落实我院纠正医药购销与医疗服务中不正之风年度工作要点。（2分）	监察室、采购科、医务科、护理部	查阅文件资料，无要点扣1分，无总结材料扣1分。

	38	通过单位官网、微信公众号等公布专家门诊安排、开通预约诊疗等手段有效提升医疗资源信息的透明度。（2分）	宣传科	查阅官网、微信公众号和预约诊疗情况，酌情扣分。
	39	制定并落实本单位药品、器械、耗材遴选、更新审批流程、抽查部分新进医药产品复核制度执行情况。（2分）	采购科、物资供应科、设备科、药剂科	抽查文件资料，酌情扣分。
	40	制定或修订并细化针对医药购销使用重点岗位/人员/药品耗材的管理措施。（2分）	药剂科、设备科、采购科	抽查文件资料和工作记录，酌情扣分。
	41	以电子病历为基础，每月对重点诊疗环节开展监控，严肃查处有关违规用药品耗材行为。（2分）	医务科、药剂科、采购科、物质供应科、病案室	抽查文件资料，抽查6个月工作记录，少1个月扣0.5分。
	42	医院无违反规定私自采购、使用药品，医疗器械、医疗卫生材料的行为。（2分）	采购科、药剂科、设备科	抽查医院使用量较大医药产品购销记录，1次违规扣0.5分。
	43	本单位显著位置公布医务人员收受“红包”的本单位和上次主管部门举报途径。（1分）	医德医风办	现场查看有关标识，标识不合格不得分。
	44	及时处理医务人员收受“红包”的问题线索。（1分）	监察室	查阅有关信访投诉台账资料，未及时处理1条扣0.5分。
	45	医院无严重失信行为，未被列为医疗卫生监督执法重点监管对象。（1分）	院办	查阅上级部门监管记录，有失信行为扣1分
五、加强医德医风常态化学习教育（共10	46	落实常态化医德医风教育制度，每季度组织干部职工学习省委、省政府、省卫生健康委关于党风廉政、医德医风建设的各项决策部署。（2分）	医德医风办	查阅文件、图片、影音等资料，少1次扣0.5分。
	47	每年至少选择一个主题，组织开展一次以上专题教育和警示教育，引导全院干部职工见贤思齐。（2分）	医德医风办	查阅文件资料，未开展不得分。

分)	48	丰富单位学习教育形式和内容,通过线上线下等多种方式开展院内廉洁从业学习教育活动。(2分)	医德医风办	查阅文件资料,酌情扣分。
	49	各科室每月组织开展本科室廉洁从业学习教育。(1分)	全院各科室	抽查4个科室,1个科室未按要求开展扣0.5分。
	50	每年组织重点岗位工作人员集中进行医德医风重点教育,强化重点岗位的教育成效。(1分)	医德医风办	未按要求开展不得分。
	51	充分利用本单位官网、官方微信等媒介,每月更新本单位廉洁从业学习教育活动开展情况。(2分)	宣传科	查阅单位官网、官方微信公布情况,1个月未按要求更新扣0.5分
加分总项 (总加分 不超过5 分)	52	在省级及以上有关会议上交流本单位医德医风建设经验。	医德医风办	查阅会议交流材料,1次加1分。
	53	在省内创新制定出台廉洁从医从政有关制度规范。	医德医风办、监 察室	查阅制度文件,1个制度加1分。
	54	医院门诊患者满意度、住院患者满意度、医务人员满意度高于指定分数。	门诊办、护理部、 人事科	查阅国家满意度结果,符合以下情形加分:门诊患者满意度大于等于95分加1分 住院患者满意度大于等于90分加1分、医务人员满意度大于等于85分加1分。
扣分项目 (总扣分 不超过5 分)	55	医院有医疗机构不良执业行为记分。	医务科	查阅医院年度不良执业行为记分情况,记1分,扣1分。
	56	医院未及时妥善处理医德医风信访投诉,发生医德医风群访和闹访事件。	医德医风办	按发生次数扣分,1起扣1分。